



EXTRAIT DES REGISTRES

DES DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

**LE COMITE SYNDICAL S'EST REUNI  
AU SBHG  
45, RUE PAULE RAYMONDIS  
A TOULOUSE**

**LE MERCREDI 14 DECEMBRE 2022 A 17 HEURES 30**

\*\*\*\*\*

**Sous la présidence de Monsieur Philippe PLANTADE**

**Etaient présents Mesdames et Messieurs les Délégués** : M. Pierre GENRE (AIGREFEUILLE), M. Daniel THOMAS (AUCAMVILLE), MM. Michel BASELGA et Frédéric LEMAGNER (BALMA), M. Christophe GOURSAUD (BEAUPUY), M. Romuald PONCE (BRUGUIERES), M. Vincent BOUVIER (CASTELGINEST), M. Philippe JAUREGUIBER (DREMIL-LAFAGE), M. Robert GRIMAUD (FONBEAUZARD), M. Benjamin LENORMAND (GRATENTOUR), M. Patrice RENARD (LAUNAGUET), Mme Christine PERROUX (L'UNION), M. Michel LAURENS (MONDOUZIL), M. Jean-Luc FABRE (MONS), M. Patrick HERBAUT (MONTRABE), M. Franck CHATELAIN (QUINT-FONSEGRIVES), M. Alain SUSIGAN (SAINT-ALBAN), M. Jean-Philippe FREZOULS (SAINT-JEAN), Mme Agnès MESTRE (SAINT-ORENS DE GAMEVILLE), MM. Jean-Pierre GODFROY et Robert MEDINA (TOULOUSE METROPOLE), MM. Gilbert HEBRARD et Christophe DE LA PANOUSE (CC TERRES DU LAURAGAIS), M. Didier AVERSENG (CC COTEAUX DU GIROU), Mme Marina DAILLUT et M. Denis BRUN (CC DU FRONTONNAIS), M. Bertrand GELI (CC LAURAGAIS REVEL SOREZOIS), Mme Danièle SUDRIE (CC COTEAUX DE BELLEVUE), M. Pierre VIRVES ( CC SOR AGOUT),

**Avaient donné pouvoir** : M. Guillaume IRSUTTI à M. Vincent BOUVIER (CASTELGINEST), Mme Carole FABRE-CANDEBAT à Mme Agnès MESTRE (SAINT-ORENS DE GAMEVILLE), Mme Véronique DOITTAU (TOULOUSE METROPOLE) à M. Jean-Luc FABRE, M. Marc FERNANDEZ (TOULOUSE METROPOLE) à M. Michel LAURENS, Mme Nicole MIQUEL-BELAUD à M. Philippe PLANTADE (TOULOUSE METROPOLE), Mme Ida RUSSO à M Robert MEDINA (TOULOUSE METROPOLE), M. Pierre TRAUTMANN (TOULOUSE METROPOLE) à M. Michel BASELGA,

**Etaient absents excusés** : Mme Carine MIRANDA (FONBEAUZARD), M. Claude CYPRIEN (PIN BALMA), M. Jean-Pierre PEYRI (SAINT-JEAN), Mmes Annette LAIGNEAU, Cécile DUFRAISSE et M. Jean-Jacques BOLZAN (TOULOUSE), M. Michel BOUYSSOU (CC TARN AGOUT)

**SYNDICAT DU BASSIN HERS GIROU**

**1607 HEURES : ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL-**

Vu le Code général des collectivités territoriales ;  
Vu les articles L611-1 à L613-11 du Code général de la fonction publique,  
Vu la loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées ;  
Vu la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011, notamment son article 115 ;  
Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, et notamment son article 47 ;  
Vu le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels des fonctionnaires territoriaux ;  
Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;  
Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat ;  
Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale ;  
Vu l'avis du comité technique en date du 3 octobre 2022 ;

**Monsieur le Président rappelle à l'assemblée :**

Depuis la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique ainsi qu'au temps de travail dans la fonction publique territoriale, la durée hebdomadaire de temps de travail est fixée à 35 heures par semaine, et la durée annuelle est de 1607 heures.

Cependant, les collectivités territoriales bénéficiaient, en application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, de la possibilité de maintenir les régimes de travail mis en place antérieurement à l'entrée en vigueur de la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001.

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a remis en cause cette possibilité.

En effet, l'article 47 de ladite loi pose le principe de la suppression des régimes de temps de travail plus favorables, et l'obligation, à compter du 1er janvier 2022, de respecter la règle des 1607h annuelles de travail.

En ce sens, en 2017, la circulaire NOR : RDFS1710891C du 31 mars 2017 relative à l'application des règles en matière de temps de travail dans les trois versants de la fonction publique rappelait qu'il est « de la responsabilité des employeurs publics de veiller au respect des obligations annuelles de travail de leurs agents ».

Ainsi, tous les jours de repos octroyés en dehors du cadre légal et réglementaire qui diminuent la durée légale de temps de travail en deçà des 1607h doivent être supprimés.

**Rappel du cadre légal et réglementaire**

Conformément à l'article 1er du décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001, « les règles relatives à la définition, à la durée et à l'aménagement du temps de travail applicables aux agents des collectivités territoriales et des établissements publics en relevant sont déterminées dans les conditions prévues par le décret du 25 août 2000 » relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat, par délibération après avis du comité technique.

Par conséquent, pour un agent à temps complet :

- la durée hebdomadaire de temps de travail effectif est fixée à 35 heures ;
- la durée annuelle de temps de travail effectif est de 1 607 heures, heures supplémentaires non comprises.

Le décompte des 1607 h s'établit comme suit :

|                                                              |                   |                                  |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| <b>Nombre de jours de l'année</b>                            |                   | 365 jours                        |
| <b>Nombre de jours non travaillés :</b>                      |                   |                                  |
| - Repos hebdomadaire :                                       | 104 jours (52x2)  |                                  |
| - Congés annuels :                                           | 25 jours (5x5)    |                                  |
| - Jours fériés :                                             | 8 jours (forfait) |                                  |
| <b>- Total</b>                                               | 137 jours         |                                  |
| <b>Nombre de jours travaillés</b>                            |                   | (365-137) = 228 jours travaillés |
| <b>Calcul de la durée annuelle</b>                           |                   |                                  |
| 2 méthodes :                                                 |                   |                                  |
| soit (228 jours x 7 h) = 1596 h arrondi légalement à         | —————>            | 1600 h                           |
| ou                                                           |                   |                                  |
| soit (228 jours/5 jours x 35h) = 1596 h arrondi légalement à | —————>            | 1600 h                           |
| <b>+ Journée de solidarité</b>                               |                   | 7 h                              |
| <b>TOTAL de la durée annuelle</b>                            |                   | <b>1607 h</b>                    |

Par ailleurs, les collectivités peuvent définir librement les modalités concrètes d'accomplissement du temps de travail dès lors que la durée annuelle de travail et les prescriptions minimales suivantes prévues par la réglementation sont respectées :

- la durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1 607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) ;
- la durée quotidienne de travail d'un agent ne peut excéder 10 heures ;
- aucun temps de travail ne peut atteindre 6 heures sans que les agents ne bénéficient d'une pause dont la durée doit être au minimum de 20 minutes ;
- l'amplitude de la journée de travail ne peut dépasser 12 heures ;
- les agents doivent bénéficier d'un repos journalier de 11 heures au minimum ; le temps de travail hebdomadaire, heures supplémentaires comprises, ne peut dépasser 48 heures par semaine, ni 44 heures en moyenne sur une période de 12 semaines consécutives ;
- les agents doivent disposer d'un repos hebdomadaire d'une durée au moins égale à 35 heures et comprenant en principe le dimanche.

Il est possible de prévoir un ou plusieurs cycles de travail, afin de tenir compte des contraintes propres à chaque service, et de rendre ainsi un meilleur service à l'utilisateur.

En outre, conformément à l'article 6 de la loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées, une journée de solidarité est instituée en vue d'assurer le financement des actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées.

Elle prend la forme d'une journée supplémentaire de travail non rémunérée pour les agents (fonctionnaires et agents contractuels).

Cette journée de solidarité est incluse dans la durée légale annuelle de temps de travail, qui est de 1607 heures pour un agent à temps complet.

Pour les agents à temps non complet ou à temps partiel, la durée de travail supplémentaire est proratisée en fonction de leurs obligations hebdomadaires de service.

Dans la fonction publique territoriale, cette journée est fixée par délibération, après avis du comité technique.

L'assemblée est amenée à se prononcer sur les nouvelles modalités d'application de ce dispositif au niveau de la collectivité.

Lorsque le cycle de travail hebdomadaire dépasse 35 heures, c'est-à-dire que la durée annuelle du travail dépasse 1607 heures, des jours d'aménagement et de réduction du temps de travail (ARTT) sont accordés afin que la durée annuelle du travail effectif soit conforme à la durée annuelle légale de 1607 heures.

Le nombre de jours de repos prévus au titre de la réduction du temps de travail est calculé en proportion du travail effectif accompli dans le cycle de travail et avant prise en compte de ces jours. A cette fin, la circulaire n° NOR MFPP1202031C relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011 précise que le nombre de jours ARTT attribués annuellement est de :

- 3 jours ouvrés par an pour 35h30 hebdomadaires ;
- 6 jours ouvrés par an pour 36 heures hebdomadaires ;
- 9 jours ouvrés par an pour 36h30 hebdomadaires ;
- 12 jours ouvrés par an pour 37 heures hebdomadaires ;
- 15 jours ouvrés par an pour 37h30 hebdomadaires ;
- 18 jours ouvrés par an pour 38 heures hebdomadaires ;
- 20 jours ouvrés par an pour un travail effectif compris entre 38h20 et 39 heures hebdomadaires ;
- 23 jours ouvrés par an pour 39 heures hebdomadaires.

Les agents à temps non complet ne peuvent bénéficier de jours ARTT.

Pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel, le nombre de jours ARTT est proratisé à hauteur de leur quotité de travail.

## **Le Conseil Syndical et après en avoir délibéré,**

**Décide :**

### **ARTICLE 1 :**

La suppression de tous les jours de congés non prévus par le cadre légal et réglementaire, afin de garantir le respect de la durée légale du temps de travail qui est fixée à 1607 heures, dans les conditions rappelées ci-avant.

### **ARTICLE 2 :**

Dans le respect de la durée légale de temps de travail, les services suivants sont soumis aux cycles de travail suivants :

| Service                | Cycle de travail                                                              | Bornes horaires quotidiennes du service              | Bornes hebdomadaires du service | Modalités de repos et de pause                                              |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Cellule administrative | Cycle hebdomadaire : 37h30 par semaine ouvrant droit à 15 jours d'ARTT par an | 7h 30– 18h                                           | du lundi au vendredi            | Pause méridienne minimum : 1 h<br>Maximum : 2h                              |
| Cellule animation SAGE | Cycle hebdomadaire : 37h30 par semaine ouvrant droit à 15 jours d'ARTT par an | 8h – 18h30                                           | Du lundi au vendredi            | Pause méridienne minimum : 1 h<br>Maximum : 2h                              |
| Cellule technique      | Cycle hebdomadaire : 37h30 par semaine ouvrant droit à 15 jours d'ARTT par an | 8h -18h30                                            | du lundi au vendredi            | Pause méridienne minimum : 1 h<br>Maximum : 2h                              |
| Equipe rivière         | Cycle hebdomadaire : 37h30 par semaine ouvrant droit à 15 jours d'ARTT par an | 7 h 45– 16 h 15 et 6h -14h en cas de fortes chaleurs | du lundi au vendredi            | Pause méridienne : 45 mn minimum<br>Pause de 20 mn en cas de fortes chaleur |

### ARTICLE 3

La fixation des horaires de travail des agents relève de la compétence du Président, dans le respect des cycles définis par la présente délibération.

### ARTICLE 4

D'instituer, pour l'ensemble des agents, la journée de solidarité selon le dispositif suivant :

- le travail d'un jour férié précédemment chômé, autre que le 1er mai, à savoir, le lundi de Pentecôte

Pour les agents à temps non complet ou à temps partiel, la durée de travail supplémentaire est proratisée en fonction de leurs obligations hebdomadaires de service.

Sauf disposition expresse de l'assemblée délibérante prise sur un nouvel avis du Comité technique compétent, ces dispositions seront reconduites tacitement chaque année.

### ARTICLE 5

Les jours d'ARTT ne sont pas juridiquement des congés annuels, et ne sont donc pas soumis aux règles définies notamment par le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels des fonctionnaires territoriaux.

Ces jours ARTT peuvent être pris, sous réserve des nécessités de service (une ou plusieurs possibilités, à déterminer par la collectivité) :

- de manière groupée (plusieurs jours consécutifs) ;
- sous la forme de jours isolés ;
- ou encore sous la forme de demi-journées.

Les jours ARTT non pris au titre d'une année ne peuvent être reportés sur l'année suivante.

En cas d'absence de l'agent entraînant une réduction des jours ARTT, ces jours seront défalqués au terme de l'année civile de référence. Dans l'hypothèse où le nombre de jours ARTT à défalquer serait supérieur au nombre de jours ARTT accordés au titre de l'année civile, la déduction s'effectuera sur l'année N+1.

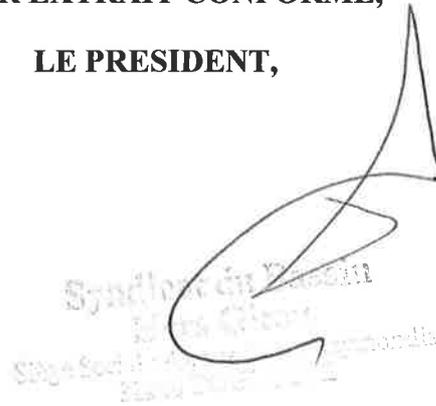
#### **ARTICLE 6**

La délibération entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

**LES CONCLUSIONS DU RAPPORT SONT ADOPTEES,**

**POUR EXTRAIT CONFORME,**

**LE PRESIDENT,**



Syndicat du Bassin  
des Côtes  
Société d'Économie Mixte  
à participation majoritairement  
publique